

Erfolgreiche Führung braucht authentische, respektvolle Führungskräfte:



Die Führungskraft ist eine zentrale Persönlichkeit. Führen, Fordern und Fördern im Einklang? **Kompetenz/Erfolg eines Unternehmens** werden von der Qualität der Führungskräfte und Mitarbeiter beeinflusst. Wer die erste Geige spielen will, der sollte auch den richtigen Ton treffen, oder? Gemeinsame **Werte** sind der Klebstoff einer Organisation. Nichts ist komplexer als **Wahrnehmungen**. Gute Mitarbeiter können auch mal Leistungsspitzen ohne Neueinstellungen abdecken. Sehr gute Führung wird ständig wichtiger. **Fehlbesetzungen kosten** ca. das 1,5 bis 3 fache eines Jahresgehaltes (für Rekrutierung, Einarbeitung). **Daher:** Es gilt sehr gute Mitarbeiter und ausgezeichnete Führungskräfte zu wählen und zu haben. Druck, Machtumsetzung und übertriebene Kontrolle - sind das nicht Zeichen für schwache Führungskräfte?

Das bedeutet:

- **Die Führungskraft ist eine zentrale Persönlichkeit.**
- Mit der Fähigkeit gut mit Menschen umgehen zu können !
- Denn Erfolg = Menschen (die gerne / gut arbeiten).
- Fehlbesetzungen kosten ca. das 1,5 bis 3 fache eines Jahresgehaltes (für Rekrutierung, Einarbeitung).
- Hier gibt es Optimierungspotentiale, die mit 15 bis 45% auf die Kosten- und Ertragssituation einwirken können.
- Studien belegen, dass Führungskräfte z.T. bis 40 Prozent ihrer Arbeitszeit mit ihrem Machterhalt verbringen.
- Persönlichkeiten (authentisch), nicht Prinzipien bringen voran.



Um das Thema Leistungsfähigkeit zu verdeutlichen - Skala 1 bis 10 (für Wollen bzw. Wissen)

will (gut =7) x Wissen (recht gut =8) = **56** (rel. guter Wert) = **sollte man ausbauen - oft unterschätzt**

will (viel =9) x Wissen (im Mittel =5) = **45** (unter Schnitt) = **Problempotential - oft verkannt**

Wollen (nur =4) x **Wissen (sehr gut= 9)** = **36** (rel. schlecht) = **gefährlich - oft missachtet**

Ein Unternehmen / Organisation ist ein vernetztes Gebilde, alles hat Konsequenzen:

In erfolgreichen Unternehmen arbeiten keine besseren Menschen, nur die Menschen arbeiten besser miteinander. Eine erfolgreiche Führungskraft ist überwiegend auch: Ein kommunikativer Teamplayer mit situativem Führungsstil?

Persönlichkeiten, nicht Prinzipien bringen voran. Nur wer selbst brennt kann auch Andere entzünden.

Ein **Grundproblem** ist in der Regel mangelnde oder schlechte Kommunikation. Misstrauen führt zu schlechter Arbeitsleistung und damit ist der Erfolg fraglich.

Personal: 2/3 des Erfolges ist von den Menschen beeinflusst. Hier entscheidet die Möglichkeit der erfolgreichen Umsetzung. Sehr gute Führungskräfte, sowie ein gut geschultes und motiviertes Personal, welches auch auf das eigene Unternehmen stolz ist.

Vertrieb: Ist die Königsdisziplin für jedes Unternehmen - ohne Kunden geht nichts. Wie sprechen wir die richtigen Kunden für unsere Kompetenzen und unser Produkte an?

Einkauf: Ist eine wichtige Funktion. Gute Ware, zu guten Konditionen und von verlässlichen Lieferanten. Geschäftspartnerschaften sind ein Weg zum Erfolg (WIN / WIN).

Produktion: Hier entscheidet sich eine Kernkompetenz - das „know how“. Der Stand und der Standard der Produktion beeinflussen ganz wesentlich die Markt- und damit Wettbewerbsfähigkeit. Es gilt Produkt, Qualität und Kosten in Einklang zu bringen.

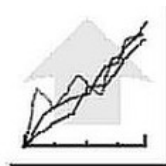
Entwicklung: Ist die Gedankenschmiede des Erfolges. Hier benötigt man Erfahrung, Wissen und Kreativität - in einer gesunden Mischung. Oft wird bei/in der Entwicklung die Wettbewerbsmöglichkeit, durch die entstehenden Kosten und Produktgestaltung, verschenkt!

Controlling: Hat eine wichtige, beratende und erfassende Aufgabe. Es geht um sorgfältige Bewertung nach unternehmerischen Grundsätzen. Controlling ist eine beratende, keine „entscheidende“ Funktion. Hier ist weniger oft besser, da oft die Erfahrung fehlt.

Inhalte: Gute Führung

- ist vor allem Kommunikation
- ist respektvoller Umgang / Werte
- ist Menschenkenntnis
- ist Selbstkenntnis
- ist Zeitmanagement
- ist Handwerkszeug haben
- ist Führung mit Zielen
- ist Konfliktmanagement
- ist Verhandeln können
- ist Repräsentieren können

Fazit, Konsequenzen für mich ?



ERFOLGSMODLL =
begeisterte Kunden
+ gut geführte Mitarbeiter
+ ausgezeichnete Führungskräfte

wuest-weiterbildung.com
85419 Mauern

Telefon: 08764 / 9479-606

Mail: info@wuest-weiterbildung.com