

Über 40 Jahre reale Berufserfahrung vom Produkt-Promoter zum Geschäftsführer, mit umfassendem Wissen-Portfolio; auch durch zahlreiche weiterführende persönlichen Ergänzungen.

Erfahrung / Praxis in Gruppen-, Abteilungs-, Bereichs- und Geschäftsleitung.

Eigene Fortbildungen: Führungstechniken Stufen I bis IV (ITT / SEL/AEG), Psychologie in der Praxis, Gruppendynamik, Rhetorik, Team optimieren, Verkaufspsychologie.

Studium

Stark- und Schwachstromtechnik

Berufspraxis in:

- Elektr. Antriebstechnik
- Automatisierung
- Elektr. Komponenten
- Elektr. Geräte

Meine aktiven beruflichen Erfahrungen / Ihr Nutzen

Erfolgreicher **Aufbau von neuen Produktfeldern**, sowie

Rettungen in Zeiten von Kurzarbeit

Rettungen in kritischen Situationen

Neuausrichtungen im Produkt- und Vertriebsbereich

WEB Seiten :

1. <http://www.wuest-weiterbildung.com>
2. <https://www.provenexpert.com/siegfried-wuest/>
3. <https://www.linkedin.com/today/author/siegfried-w%C3%BCst-605aa3130?trk=prof-sm>
4. <https://www.seminarmarkt.de/Expertenprofil/Siegfried-Wuest.11664#fromList>

Umsetzungen als Trainer, Berater und Coach - Besondere Beispiele :

Mittelständischer Betrieb, mit dem ich eine **Vertrieb-Umorientierung** machen durfte, welche zu einer sehr guten Ertragssituation / sogar einer nun internationalen Expansion, geführt hat. **Krankenhaus**, welches mit den **Kosten**, dem **Zeitdruck** und somit der **Zusammenarbeit** Probleme hatte. **Personaldienstleister**, Weiter-**Bildungsgestaltung** und Umsetzung für Führungsebenen. **Bank**, hier konnte ich beim **Verständnis** für reale Zusammenhänge helfen.

Führungskräfte - Coaching / Beratung.

Vom Gruppenleiter, Abteilungsleiter, Bereichsleiter, bis zum GF / Vorstand.

Nichts ist so mächtig - wie eine Idee - deren Zeit gekommen ist.

In einer kommunikativen Welt wird man schnell abgehängt.

Während meines Berufslebens habe ich erkannt: Lösungen die sich an Menschen orientieren, sind die Besten.



Meine besonderen Erfolge während der Berufszeit :

Marktfragen, Vertriebsfragen, Markteinführungen,

Personalführung und Förderung

Strategiefragen, Umsetzung und Weiterentwicklung

