




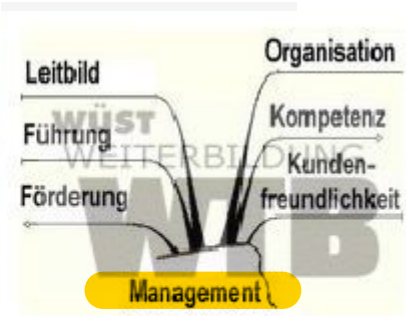
Kunden sind das Kapital und Mitarbeiter sind das Eigenkapital.

Erfolg ist selten Zufall:
(S. Wüst)

**Erfolg =
Wissen +
Können +
Wollen +
Umsetzen**



Neuausrichtung, sehr gute Führungskräfte, Aktion/Reaktion, 



Gute Führungskräfte verbessern zu 15% bis 45% die Gewinnsituation.

Beratung und Coaching, Schulungen, Training, Impulsvorträge, Neuorientierungen - für Führungskräfte und Unternehmenslenker -

Chancen konkret machen. "Gute Leistungen und Erfolge ermöglichen -

Führung ist Handlungskompetenz." siehe Vita / Praxis für die Praxis.

Studium


Persönliche Weiterentwicklungen

Berufsweg:

Start über Firma ...

Vertrieb und Entwicklung Firma mit 400 P, mit Außendienst trainieren, steuern und motivieren...

Bereichsleitung, Größe 350 Personal...

Mitgeschäftsführer Vertrieb und kaufm. Bereich, mit Personal, Größe 400 Personal...danach 

Geschäftsführer Unternehmen / über Beteiligung...

E-Technik, Automatisierung

Führungstechniken Stufen I bis IV (ITT/ SEL), Psychologie in der Praxis, Gruppendynamik, Rhetorik, Team optimieren, Verkaufspsychologie, GdG.d.er BWL.

Erfahrung in Personalführung

Unternehmen-, Bereichs- und Abteilungsleitung

in einem **Großkonzern**, im Fachbereich Automatisierung, Wissen und erste Erfahrungen gesammelt.

Elektr. Antriebe und Servoantriebe. **Neue Lösungen platziert, und zum wirtschaftlichen Erfolg geführt.**

Lösungen der Automatisierung **zum wirtschaftlichen Erfolg geführt** (Steigerungen zw. 10% und 23%/J).

Elektr. Servoantriebe und Automatisierung, **Ausrichtung auf Zukunft. Erfolg über Kundenorientierung u. Arbeits- und Personalförderung.**

Lösungen der Automatisierung und Energieeinsparung. **Erfolg durch gezielten Aufbau/Ausbau/Werte.**