

Schulungen, Referate, Beratung und Coaching



Angebote mit Chancen und Nutzen:

Wichtig für **Erfolge** ist ein gutes Zusammenspiel aller Funktionen. Personal u. Führung brauchen Klasse und gute Zusammenarbeit. Personalführungsqualität kann zu 15% bis 45% die Kosten-Effektivität verbessern. Wer das Potential seiner Mitarbeiter und Führungskräfte nutzen kann, wird vorne dabei sein.

Das Wirtschaftsgeschehen, auf dem globalisierten und durch das Internet sehr kommunikativen Weltmarkt, hat einen **Hyperwettbewerb** geschaffen. Wissen und Können stehen immer mehr im Vordergrund. In Deutschland sind viele Technologien und Patente entstanden: Der Computer, das Fax, der Fernsehapparat, der Wankelmotor u.a.m. Was wird hier noch als Marktführer produziert, nichts?

Nun Kommt **Industrie 4.0** (das vernetzte Unternehmen) und erfordert Mitarbeiter

4.0, zu früh, Segen, Fluch? Ermöglicht das unser Bildungssystem schon?

Menschen in einer **Behörde** sind anders „gestrickt“, als Personen in einem **Forschungsinstitut** oder einer **Fabrik**. Das kann man leicht verstehen, jedoch hat dies auch einen Einfluss auf die Art der Führung? Natürlich, denn in einem Forschungsinstitut braucht man „Freigeister“ mit Selbstdisziplin, in einer Fabrik braucht man klare Strukturen und noch mehr geordnete Abläufe, sowie Sinn für Qualität und Effektivität, oder?

www.wuest-weiterbildung.com Copyright © Wüst
WUST WEITERBILDUNG WTB

Es gilt ständig an zu optimieren

Bereich	Was	Zuständig / Betroffen
Qualität	Produkt / Dienstleistung	Firma / Organisation
Kompetenz	Schulung / Coaching	Personal
Fleiß	Einstellung / Motivation / Können	Personal

2 x ist das **Personal** (Führungskräfte und Mitarbeiter) gefordert
 1 x ist die **Firma / Organisation** gefordert

Max Piccolomini in Wallenstein von Schiller: Und eine Lust ist's, wie er alles weckt und stärkt und neu belebt um sich herum, wie jede Kraft sich ausspricht, jede Gabe gleich deutlicher sich wird in seiner Nähe! Jedwedem zieht er seine Kraft hervor, die eigentümliche, und zieht sie groß, lässt jeden ganz das bleiben, was er ist, er wacht nur drüber, dass er immer sei am rechten Ort, so weiß er aller Menschen Vermögen zu dem seinigen zu machen.

Beispiel einer Kunden-Beurteilung:

"Sie haben sehr gute Konzepte und verstehen es, fragwürdige und problematische Verhaltensmuster aufzudecken. Über Verständnis (Aktion/ Reaktion) zeigen Sie, wie Probleme erkenn- und vermeidbar sind. Gleichzeitig ermöglichen Ihre Vorschläge Wege für Kreativität und Ziele freizumachen. Eindrucksvoll ist bei Ihnen die „Sichtweise“, die zusätzlich auch noch Freude an der Arbeit ermöglicht."

Schulungen, Referate, sowie Impulsreferate Beratung / Coaching / Moderation Interim Manager

*Erfolg ist selten Zufall:
 (S. Wüst)*

„Herr Wüst ist durch seine Berufs- und Lebenserfahrung ein wirklicher Helfer um Realitäten zu erkennen und daraus die richtigen, neuen Wege anzugehen.“



www.wuest-weiterbildung.com

Kunden = Kapital und Personal = Eigenkapital

85419 Mauern

Kommunikation: Tel. 08764 / 9479-606

E-Mail: info@wuest-weiterbildung.com