

**Führungskräfte sind Leitbilder – dürfen keine ...sein.
Daher ist Führung zuerst ein INSIDE-JOB kein OUTSIDE-JOB.**

Führungskräfte sind das Herz der Firma bzw. Organisation.



Wer WILL
findet WEGE -
Wer nicht WILL
findet GRÜNDE?

Praxis für die Praxis.

- o Beratung und Coaching
- o Begleitung von Veränderungsprozessen
- o Neuausrichtungen

- o Konfliktmanagement
- o Teamoptimierung
- o Führung optimieren
- o Toolbox der Führung

- o Workshop / Training
- o Coaching
- o Impusreferate
- o Wochenend-Kurse

Thema:

Erfolg – was ist für mich Erfolg ?

Denken prägt Gedanken wird zu Handlungen ?!

www.wuest-weiterbildung.com

Copyright SW

WÜST
WEITERBILDUNG
WTB

"Man kann mit einem Reißzweck jeden Hintern bewegen, man muss es nur wollen und tun, glauben Sie mir ?" (S. Wüst)

Keiner ist allein erfolgreich.

*Denn schweigst Du nur immer, wird alles nur schlimmer, siehst nie einen Schimmer vom Recht das du suchst.
Denn für den der nichts tut, der nur schweigt so wie du, kann die Welt wie sie ist auch so bleiben. Wer schweigt stimmt zu. (Auszug Herman van Veen)*

Wachstum hat Grenzen und Gefahren.
Wir leben immer durch die Arbeit anderer Menschen.

Realität ist prüfbar. Wahrheit findet ihren Weg.

„Probleme verdrängen, verschieben oder schönreden ist keine Lösung die trägt.“ (SW)

www.wuest-weiterbildung.com

Copyright SW

Eine Wirtschaft, die auf Phantasie und Gerüchten basiert ist gefährlich.

Wie fragwürdig der Aktienmarkt funktioniert möchte ich an folgendem überzogenen Beispiel verdeutlichen:

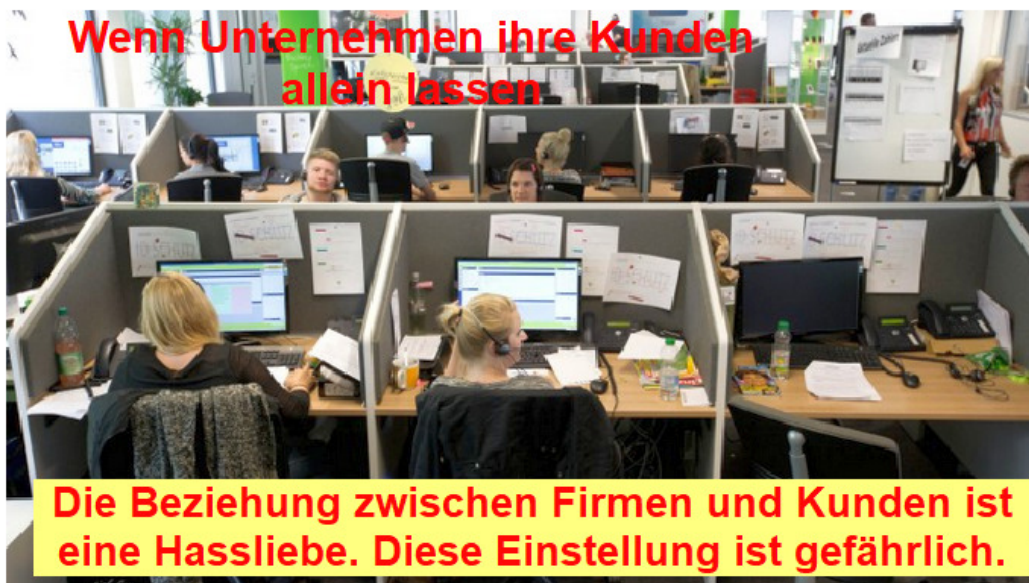


Ein Bauer hat 2 Kühe und möchte damit mehr Geld erwirtschaften.

Er verkauft eine Kuh und least diese dann wieder zurück. Dies gibt erst mal Geld in die Kasse und die Leasingraten fallen nur monatlich an. Nach einer Weile wird er wieder gierig, er gründet eine Aktiengesellschaft und generiert so wieder Geld in die Kasse. Nun sie wissen sicher schon was kommt, **an der Börse wartet man auf positive Nachrichten, damit der Kurs steigt.** Er gibt nun eine Presse-Info heraus und vermeldet als Ziel eine Verdopplung des Milchertrages. Der Kurs steigt weiter. Es freut sich der Bauer und die Aktionäre. Nach einiger Zeit stirbt eine Kuh, durch die Überforderung. Das wäre eine schlechte Nachricht. Er gibt jedoch folgende Presse-Info in den Markt: Die Fixkosten haben sich um die Hälfte reduziert, und wieder steigt der Kurs der Aktie.

Sie können sich sicher vorstellen, wie muss...? Ist so unsere Wirtschaft schon fragwürdig?

Kunden sind das Kapital und Mitarbeiter sind das Eigenkapital



Wissen sammelt sich am Fertigungsstandort – daher ist es wichtig

Q: SZ - 6. Oktober 2017 / Adidas lässt Schuhe vom Roboter fertigen



Adidas eröffnet zusammen mit seinem Technologiepartner Oechsler eine Fabrik in Deutschland.

AKTUELL 2017 : In Europa ist so gut wie nichts mehr, Adidas etwa unterhält nur noch eine kleine Fabrik in Scheinfeld, dort werden fast ausschließlich Maßanfertigungen für Spitzensportler sowie die Uralt-Fußballschuh-Modelle Copa Mundial, World Cup, Kaiser Liga und Kaiser Cup hergestellt.

Darf ich Ihnen ein alles überstrahlendes Geheimnis gleich zu Beginn verraten?

Ich startete meinen beruflichen Weg 1971, als junger Ingenieur bei der damaligen AEG in Frankfurt a. Main. Da ich, wie einige weitere Kollegen gerne vorankommen wollte, haben wir frühzeitig mal untersucht, ob und wie das hier möglich sein könnte. Damals stellten wir fest, die mittlere Führungsebene ist im Schnitt 35 bis 40 Jahre alt, also besteht eine „Lehmschicht“, die kaum zu überwinden ist. So kamen wir zu dem Ergebnis hier ist keine Zukunft zu gestalten. Sicher haben dies früher oder später Viele erkannt und **so ist wohl der AEG Potential entgangen, durch schlechte Personalpolitik?** Die AEG hatte mal 178.000 Mitarbeiter. **Sie wurde dann Mitte der 80iger Jahre von Daimler-Benz unter E. Reuter erworben, und dann 1996 unter J.E. Schrepp aufgelöst. Wen hat das Dilemma interessiert?** Hier wurde falsches Management durch den Markt bereinigt, wie immer zum Schaden der Mitarbeiter.

In der heutigen, kommunikativen Gesellschaft macht man bei Problemen von Kaisers-Tengelmann (ca. 15.000 Mitarbeiter / bis 2016) einen großen Aufstand mit der Rettung. So hat sich die Welt verändert.

- Man kann den Menschen nichts beibringen. Man kann ihnen aber helfen, es in sich selbst zu entdecken. (Galileo Galilei)
- Die Schwierigkeit ist nicht, neue Ideen zu finden, sondern den alten zu entkommen ! (John Maynard Keynes)
- ERFOLG besteht darin, dass man genau die Fähigkeit hat, die im Moment gefragt ist . (Henry Ford)



www.wuest-weiterbildung.com

Copyright SW



Das goldene Zeitalter ?

www.wuest-weiterbildung.com

Copyright SW

Musical - MASKEN

ab Minute 5 bis 10 zeigen ?



www.wuest-weiterbildung.com

Copyright SW

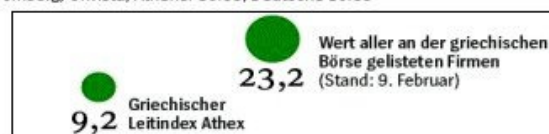
9



Bildet das die reale Wirtschaftswelt ab ?



Ausgewählte Börsenwerte im Vergleich
Quelle: Bloomberg, Onvista, Athener Börse, Deutsche Börse



10.02.2016

www.wuest-weiterbildung.com

Copyright SW

10



0815

Die Küche ist ein Ort der Alchemie. Es röhrt, kracht, kocht und brodelte. Aus braunen Bohnen wird erst Pulver, dann unter Zutat von Wasser eine schwarze Brühe mit brauner, schaumiger Mütze. Nächster Arbeitsschritt: Luft in die Milch düsen! Winddurchmischt wird das Drüsensekret eines 500 Kilogramm schweren Säugetieres erhitzt. Unterheben. Fertig ist der Cappuccino. Die Welt ist Magie! Ein Rätsel! Ein Wunder!

Referent / Trainer - Praxis für die Praxis - Siegfried Wüst

zuletzt **Gesellschafter-Geschäftsführer** eines Elektro-Unternehmens.
danach **Mitgeschäftsführer** Vertrieb und kaufmännische Verwaltung,
zum **Bereichsleiter** Technik und Verkauf,
über **Vertriebsleiter** und Leiter der **Verkaufsförderung**,
Begonnen im **Produktbereich**, nach einem Technik Studium,

Fortbildungen, als Ergänzung :

Psychologie in der Praxis, Gruppendynamik, Teamarbeit, Rhetorik, Führungstraining mit Führungstechnik Stufen 1 bis 4 (ITT), Verkaufspsychologie (Grünberger Lehrgänge/Dr.Vollrath) und BWL, runden das praktische Wissen ab.

