

Trends in der Weiterbildung

Verbandsumfrage 2016 - Trends in der Weiterbildung - [www.wkr-ev.de](http://www.wkr-ev.de/trends16/wktrends2016.pdf)
<http://www.wkr-ev.de/trends16/wktrends2016.pdf>

In welchen Kompetenzbereichen der Führungskräfte sehen die Weiterbildungseinrichtungen den größten Entwicklungsbedarf?	Entwicklungs- und Weiterbildungsbedarf				
	sehr hoch	eher hoch	mittel	eher gering	sehr gering
Selbstkompetenz					
Persönlichkeitsentwicklung, persönliche Wirkung	15%	53%	32%	0%	0%
Zeitmanagement und Selbststeuerung	6%	24%	47%	21%	3%
Konfliktfähigkeit und Konfliktmoderation	6%	71%	21%	3%	0%
Internationale Erfahrung und interkulturelle Kompetenz	6%	56%	32%	3%	3%
Stressmanagement und Burnout-Prävention	12%	53%	26%	6%	3%
Fachkompetenz					
Betriebswirtschaftliche Kenntnisse (z.B. Controlling, Bilanzen etc.)	0%	35%	50%	15%	0%
Fachliche Kenntnisse im jeweiligen Berufsfeld	3%	18%	56%	21%	3%
Branchenkenntnisse und berufsbezogene Netzwerke	3%	41%	38%	12%	6%
Technische Fähigkeiten im jeweiligen Berufsfeld	9%	24%	38%	26%	3%
IT-Fachkenntnisse	12%	15%	47%	18%	9%

Tabelle 10: Entwicklungs- und Weiterbildungsbedarf von Führungskräften – Selbstkompetenz und Fachkompetenz

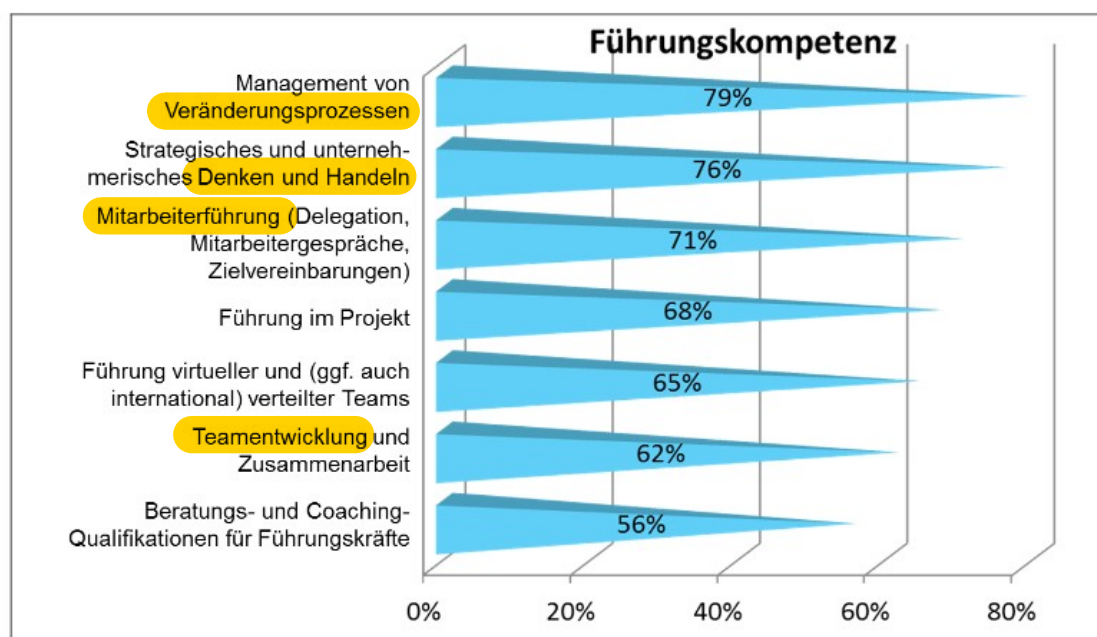


Abbildung 14: Entwicklungsbedarf bei Führungskräften: Führungskompetenz (Antworten „sehr hoch“ bzw. „eher hoch“)

In welchen Kompetenzbereichen der Führungskräfte sehen die Weiterbildungseinrichtungen den größten Entwicklungsbedarf?	Entwicklungs- und Weiterbildungsbedarf				
	sehr hoch	eher hoch	mittel	eher gering	sehr gering
Führungskompetenz Grundkenntnisse Mitarbeiterführung (Delegation, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen etc.)	15%	56%	21%	9%	0%
Beratungs- und Coaching-Qualifikationen für Führungskräfte	6%	50%	38%	6%	0%
Strategisches und unternehmerisches Denken und Handeln	18%	59%	21%	3%	0%
Teamentwicklung und Zusammenarbeit	12%	50%	35%	3%	0%
Führung virtueller und (ggf. auch international) verteilter Teams	12%	53%	29%	6%	0%
Führung im Projekt	9%	59%	29%	3%	0%
Management von Veränderungsprozessen	32%	47%	18%	3%	0%

Tabelle 11: Entwicklungs- und Weiterbildungsbedarf von Führungskräften – Führungskompetenz

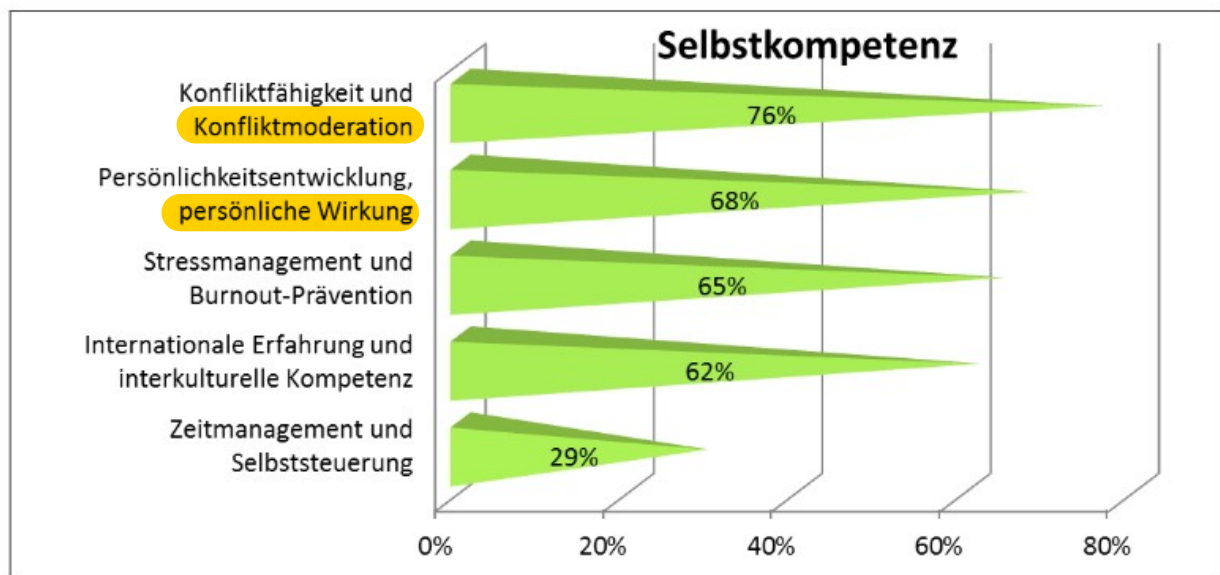


Abbildung 12: Entwicklungsbedarf bei Führungskräften: Selbstkompetenz (Antworten „sehr hoch“ bzw. „eher hoch“)

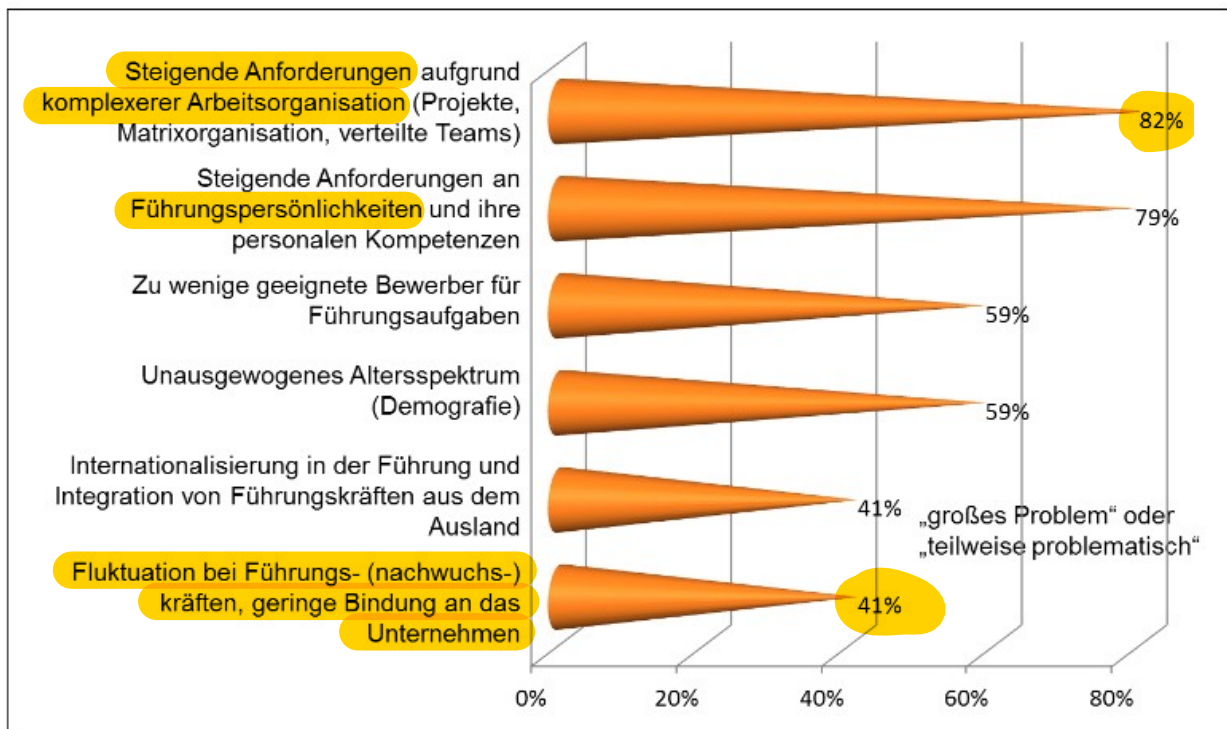


Abbildung 11: Herausforderungen bei der Führungskräfteweiterbildung