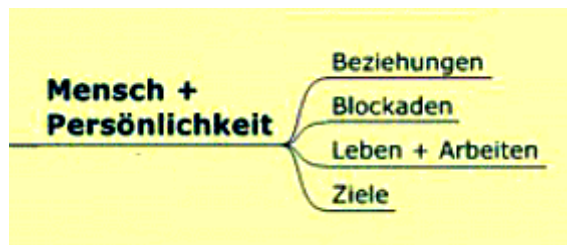


## Fragen die oft von Führungskräften gestellt werden:



## Kommunizieren + Verstanden sein

- "Ich werde öfters **missverstanden** – liegt das an mir?"
- "Wie gestalte ich den **Verlauf einer Sitzung** effektiv, angenehm und attraktiv?"
- "Wie kann ich in **Präsentationen** Begeisterung erzeugen?"
- "Wie führe ich ein **Gespräch** kurz, nur mit den wesentlichen Inhalten?"
- "Wie löse ich unangenehme, oft **konfliktgeladene Situationen** auf, auch wenn es sogar schon mal „zum Konflikt“ gekommen ist?"
- "Wie kann ich meine **Ziele** erreichen - **ohne verbrannte Erde** zu hinterlassen?"



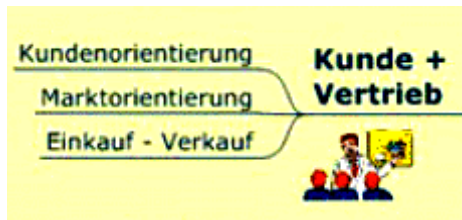
## Menschen + Persönlichkeit

- "Wie **gestalte** ich gute Beziehungen zu Menschen?"
- "Wie gelingt es mir, mich **abzugrenzen**, ohne andere vor den Kopf zu stoßen?"
- "Wie **überwinde** ich Widerstände und Blockaden, um meine Ziele zu erreichen?"
- "Wie nutze ich meine verfügbare **Zeit** sinnvoll und effizient ?
- "Wie erhalte ich **Spaß an der Arbeit** und bin somit auch besser?"
- "Wie finde und definiere ich meine **Ziele** und erreiche sie auch?"
- "Wie gewinne ich ausreichend Zeit für mich und meine Familie?"



## Führung + Kultur

- "Wieso muss ich mich **kümmern**, obwohl genau besprochen war, wie es laufen soll?"
- "Ich denke, meine Leute nicken immer nur und **tun dann doch, was sie wollen**."
- "**Mitarbeitergespräche** bringen oft nicht viel. Wie kann ich die anders gestalten?"
- "Wie kann ich Mitarbeiter **kontrollieren**, dass es als **Unterstützung** empfunden wird?"



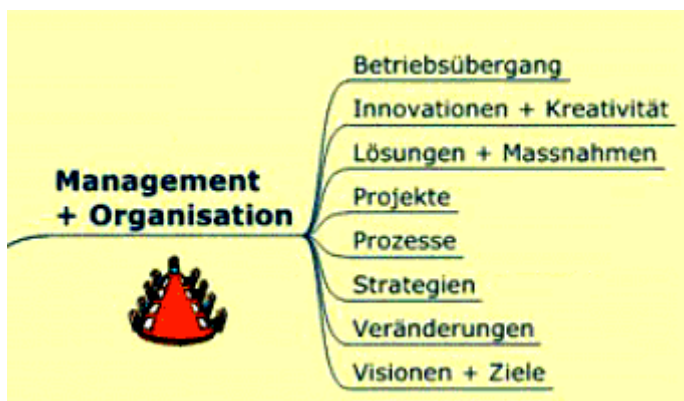
## Kunde + Vertrieb

- "Wir haben ein gutes Verhältnis zu unseren **Kunden**. Aber der Umsatz...!?"  
 "Kunden brauchen das doch! Weshalb läuft es trotzdem einfach nicht besser?"  
 "Wie kann ich wissen, was die **Kunden in Zukunft** von uns brauchen?"  
 "Letztlich entscheidet sowieso nur der **Preis**. Wie sollen wir da auf Dauer mithalten?"  
 "Runter mit den **Kosten**! Wie können wir Lieferanten noch weiter im Preis drücken?"  
 "Der **Markt** soll's richten. Und was können wir tun?"



## Ausbildung + Training

- "Von meinen vielen Aktivitäten **profitieren** immer nur die Anderen!"  
 "Wie kommt es, dass einige **Teams** gut zusammen arbeiten, andere wiederum nicht?"  
 "Wir haben einige Leute auf dieser **Position 'ausprobiert'** - jedes Mal gab es Ärger - wieso?"  
 "Ich kann an allen möglichen **Rädchen drehen** - und es passiert nichts!"



## Management + Organisation

- "Wofür stehen wir eigentlich? Was sind unsere **Visionen**, wie können wir sie erreichen?"  
 "Wie nutzen wir die **Kreativität** unserer Mitarbeiter und womit fördern wir sie?"  
 „Was ist unser **Leitbild**?“  
 "Wie lösen wir starre **Strukturen** und initiieren Veränderungsprozesse?"