

Beratung und Coaching, Schulungen, Training, Impulsvorträge, Neuausrichtungen - für Führungskräfte und Unternehmenslenker - Chancen konkret machen. "Gute Leistungen und Erfolge ermöglichen - Führung ist Handlungskompetenz." siehe Vita / Praxis für die Praxis.

www.wuest-weiterbildung.com

Führungskräfte sind ein "Erfolgsgarant". Wer nur nach Zahlen steuert ... Märkte sind vor allem für Menschen da – ohne Menschen keine Märkte. Art des Denkens, Wissen, Können und Umsetzen wollen, sind wichtig.

Proven Expert
So empfiehlt man sich bestenfalls

Führung in der globalisierten, neuen Welt :



Erfolg ist selten Zufall. (S. Wüst)

Erfolg = Wissen + Können + Wollen + Umsetzen

Führungskräfte sind Leitbilder, dürfen keine Reizbilder sein.

Siegfried Wüst
Führungskräfte-Entwicklung. Schulung. Beratung.

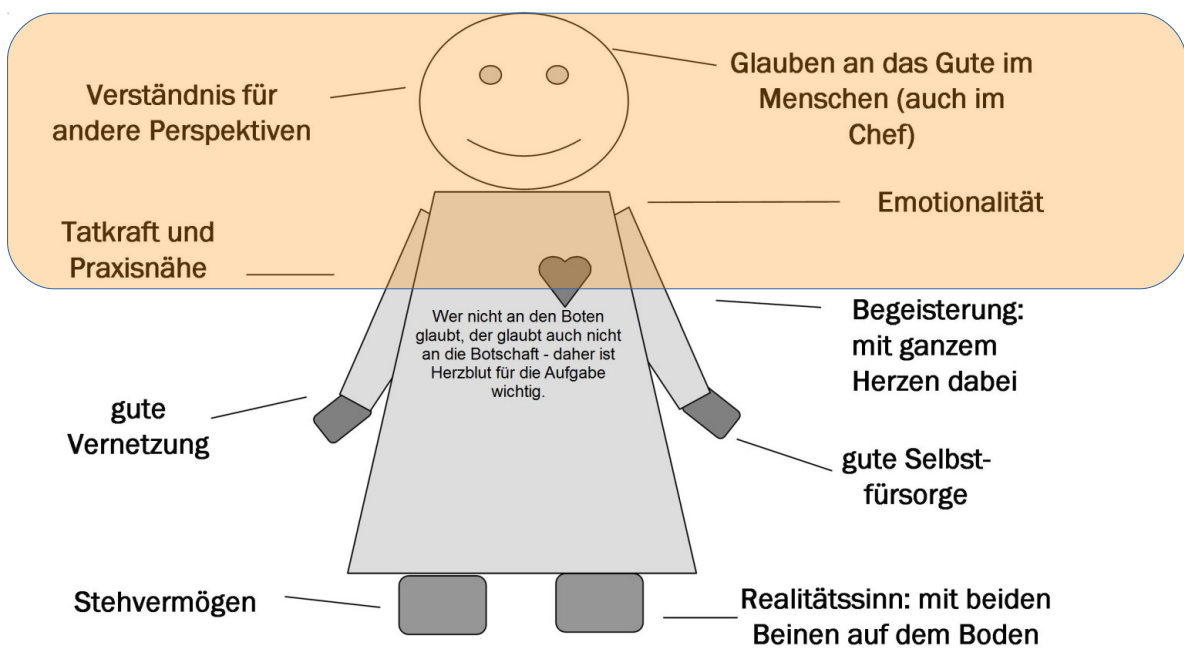


Wer WILL findet WEGE - Wer nicht WILL findet GRÜNDE?

Praxis für die Praxis.

43 Jahre Berufserfahrung vom Produkt-Promotor, über Vertrieb, Bereichsleitung, Mit-Geschäftsführer zum Geschäftsführer, mit umfassendem Wissen-Portfolio (Technik-Studium, BWL, Psychologie, Rhetorik, Management- und Führungstechniken).

Art des Denkens und umsetzen wollen.



Beratung und Coaching, Schulungen, Training, Impulsvorträge,
 Neuausrichtungen - für Führungskräfte und Unternehmenslenker -
 Chancen konkret machen. "Gute Leistungen und Erfolge ermöglichen -
 Führung ist Handlungskompetenz." siehe Vita / Praxis für die Praxis.

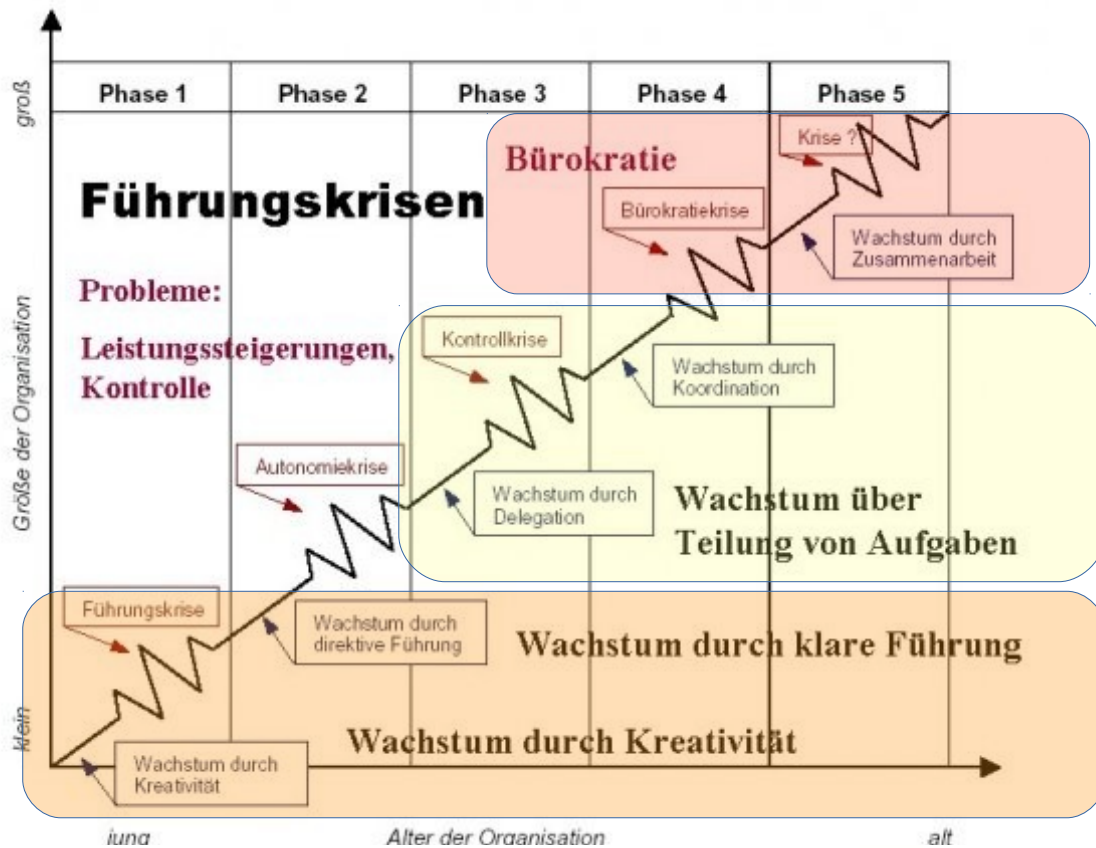
Ebene der Führung - Eigenschaften für Erfolge

Vorstand/Geschäftsführer	Abteilungsleiter	Teamleiter
Visionskraft	Entscheidungsstärke	Entscheidungsstärke
Systematisches Problemlöseverhalten	Veränderungsinitiative	Anpassung an Veränderung
Veränderungsinitiative	Planungs- und Organisationsfähigkeit	Planungs- und Organisationsfähigkeit
Ergebnisorientiertes Handeln	Ergebnisorientiertes Handeln	Ergebnisorientiertes Handeln
Überzeugungskraft und Einflussnahme	Zielorientierte Führung	Zielorientierte Führung
Zielorientierte Führung	Mitarbeiterentwicklung	Mitarbeiterentwicklung
Unternehmenspolitisches Gespür	Beziehungsmanagement	Motivationskraft
Unternehmerisches Denken und Handeln	Unternehmerisches Denken und Handeln	Fachkenntnis
Integrität	Integrität	Integrität
Zivilcourage	Klare, überzeugende schriftliche Kommunikation	
Präsentationsfähigkeit		
Kontinuität im Handeln		

**Gefahren
 GIER**



Beratung und Coaching, Schulungen, Training, Impulsvorträge,
 Neuausrichtungen - für Führungskräfte und Unternehmenslenker -
 Chancen konkret machen. "Gute Leistungen und Erfolge ermöglichen -
 Führung ist Handlungskompetenz." siehe Vita / Praxis für die Praxis.

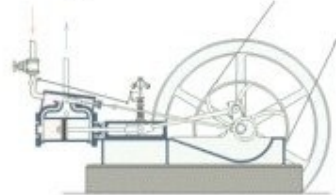


1780 bis 1849	Periode der Frühmechanisierung / Dampfmaschine
1849 bis 1890	Periode der Industriellen Revolution / Eisenbahn, Dampfschiffe
1890 bis 1940	Periode der Elektrotechnik und Chemie
1940 bis 1990	Periode der Automatisierung / Transistor, Mikroprozessor, Computer, Roboter,
ab 1990	Periode der Informationstechnik / PC, Laptop, Mobiltelefon, Satelliten im Weltall, Navi-System
1950 bis 1980	Kontinuierlicher Aufschwung / Wiederaufbau nach dem Krieg
1965 bis 1980	Rel. flacher Verlauf der Aktienkurse, Gewinne wurden „versteckt“ über Abschreibungen und stille Reserven Toyota läutet eine neue Zeit ein mit: KAIZEN, Arbeitsablauf optimieren
ab etwa 1995	Aktien steigen schnell an, Gier nach Gewinnen , Kostenoptimierung Turbulenzen durch das schnellere Internet, neue Geschäftswelten
von 1999 bis 2006	Suche nach billigen Fertigungsländern , Energiewende
ab 2007	Probleme mit der Finanzwirtschaft , Spekulationen und Zinsen

Beratung und Coaching, Schulungen, Training, Impulsvorträge, Neuausrichtungen - für Führungskräfte und Unternehmenslenker - Chancen konkret machen. "Gute Leistungen und Erfolge ermöglichen - Führung ist Handlungskompetenz." siehe Vita / Praxis für die Praxis.

Zw. **800 Karl dem Großen** und **ca. 1800 Napoleon** hat sich die damalige Wirtschaftsleistung, vor allem aus Landwirtschaft und Handwerk, **verdoppelt**.

Zw. **1800 und 1900** hat sich wieder die Wirtschaftsleistung **verdoppelt**, nun kam die **Dampfmaschine** und später das Auto hinzu.



Zw. **1950 und 1975** (25 Jahre) hat sich die Wirtschaftsleistung **verfünffacht**. Start mit Transistoren, dann Mikrochip und Prozessor, darauf baute der PC auf.



"Besessen von Wachstum und Profit" – aber für wen ?

Foxconns Aufstieg zum weltweit führenden Elektronikzulieferer.

400.000 Fließbandarbeiterinnen arbeiten in Foxconns Fabrik in Longshua, wo Smartphones und Tablets für Elektronikkonzerne wie **Samsung, Dell, Sony** und vor allem für **Apple** zusammengebaut werden.

- **täglich 137.000 iPhones, 90 Stück pro Minute**
- **sechs Tage die Woche je 12-Stunden**
- **als Lohn erhalten sie im Schnitt rund 160 Euro**

Wer „nutzt“ wen aus ? Die Chinesen Ihr Volk oder der Westen Asien ?
Mit welchen Folgen ? HK zu VK ? Wie lange geht das gut ?