

# Märkte sind für Menschen da, ohne Menschen keine Märkte

Praxis für die Praxis - [www.wuest-weiterbildung.com](http://www.wuest-weiterbildung.com) - Copyright SW

Der Unterschied sind die Menschen, deren Einstellung, das Betriebsklima, Kompetenzen und die Umsetzung.



## Wie gehen Sie um mit..... ?

Machen Sie sich doch bitte einmal Gedanken zu folgenden Punkten:



Erfolg	
Misserfolg	
Kritik	
Teamkompetenz	
Kommunikation	
Konflikten	
Zeit	
Kunden	
Lieferanten	
Verhandlungen	<p><b>Der Fokus liegt bei 60% der Unternehmen ausschließlich auf finanziellen Aspekten.</b> Wenn Deutschland führend bleiben möchte, ist es dann nicht endlich angebracht auf Qualität, Wissen, Können und eine gute Umsetzung zu achten?</p> <p><b>Wir haben nur noch unter 30% Wertschöpfung m Lande.</b> Unsere Unternehmen werden überwiegend nur noch nach kurzfristigen Interessen geleitet.</p>
Politik	
Verbänden	
Freunden	
Familie	
Zielen	
Weiterentwicklung	
Mitarbeiterförderung	
Ihre Stärken	
Ihre Schwächen	
Was stresst Sie	
Wie gehen Sie mit Fehlen um ?	Eigene Fehler ? Fremde Fehler ?
Wie gehen Sie mit Ihrer Macht um ?	Macht als Führungskraft ? Macht und Verantwortung für die Organisation ?



Steigerbar sind: Wissen, Können, Zusammenarbeit, Zeiteinsatz und Qualität.

Ist es nicht wichtig die Fähigkeiten von Führungskräften zu stärken, zukunftsorientierte Veränderungen zu ermöglichen?