

**Die Geschichte der Ameise – oder, wie es nicht sein sollte ?
Eine leider oft anzutreffende Situation – überzogen dargestellt-**



***Die kleine Ameise kommt täglich pünktlich zur Arbeit
und legt sofort los ...***



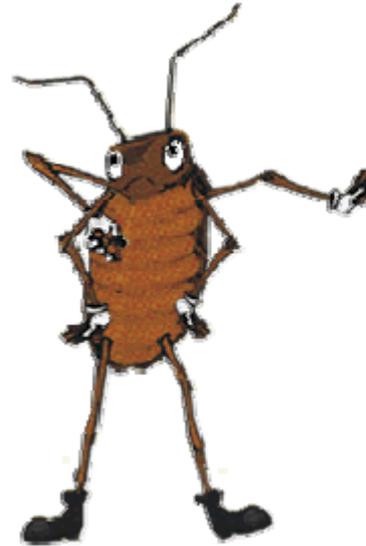
*Sie ist sehr produktiv, motiviert und zufrieden mit ihrer
Arbeit ...*



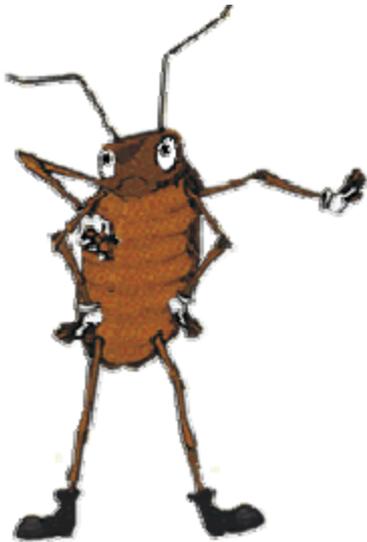
*Der Chef, der Löwe war
überrascht zu sehen, dass
die Ameise völlig
selbständig und
eigenverantwortlich
arbeitete ...*



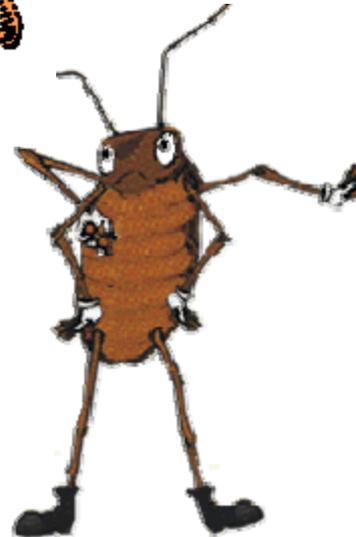
*... und er dachte, wenn
die Ameise ohne Aufsicht
schon gut arbeitete, dann
würde sie unter Aufsicht
noch viel produktiver
werden!*



*So stellte er die Schabe
ein, die fundierte
Führungserfahrungen
hatte und bekannt dafür
war, exzellente Berichte
zu schreiben.*



*Die Schabe beschloss,
zunächst, eine geregelte
Zeiterfassung
einzuführen ...*



*dann brauchte sie noch eine
Sekretärin, um die vielen
Berichte zu schreiben ...*





*und stellte die Spinne ein,
die alle Daten verwaltete
und alle Telefongespräche
und E-Mails überwachte.*



*Der Chef war hoch erfreut
über die Berichte der Schabe
und bat sie, Grafiken zu
erstellen über die
Produktionsdaten, Analysen
und Entwicklungen, mit
denen er bei den
Vorstandssitzungen glänzen
konnte.*



*Dafür benötigte die Schabe einen neuen PC und
einen Farb-Laserdrucker und ...*



*... stellte die Fliege als
Leiter der IT-Abteilung
ein.*



Die Ameise, die immer sehr produktiv und motiviert war, begann, die immer größer werdende Bürokratie zu hassen und die vielen Besprechungen, die fast ihre gesamte Arbeitszeit in Anspruch nahmen und für die Belange in der Abteilung überflüssig waren.



Der Chef kam zu dem Entschluss, einen Abteilungsleiter zu benennen für die Abteilung, in der die Ameise arbeitete.

Die neue Position erhielt die Zikade, die zwar von der Arbeit in der Abteilung keine Ahnung hatte, jedoch beim Löwen „ein Stein im Brett“ hatte. Zuerst bestellte sie sich einen neuen Teppich und einen ergonomischen Bürostuhl für ihr Büro.



*Zusätzlich brauchte sie noch ein Notebook und einen persönlichen Assistenten, die sie aus ihrer früheren Position mitbrachte, und der ihr half, eine Strategie für eine Optimierung zur Arbeits- und Budgetkontrolle *) zu erstellen.*



**) die brauchte die Schabe unbedingt für den nächsten Geschäftsbericht!*

**Die Abteilung, in der die Ameise
arbeitet ist heute ein trostloser
Ort, an dem niemand mehr lacht
und jeder frustriert ist ...**



*Deshalb überzeugte die Zikade den Chef, dass es absolut
notwendig sei, eine **Untersuchung** über die schlechte
Arbeitsatmosphäre in der Abteilung zu erstellen.*



*Nach einer Kosten-
Nutzen-Analyse der
Abteilung, in der die
Ameise arbeitete,
erkannte der Löwe sehr
schnell, dass die
Produktivität extrem
nachgelassen hatte, und*



*... beauftragte den
überregional
anerkannten
Unternehmensberater
"Eule", den Fall zu
analysieren und
Verbesserungsvor-
schläge zu machen.*



*Nach 3 Monaten legte
die Eule ihren
mehrbändigen Bericht
vor und stellte
abschließend fest:*

*"Die Abteilung ist
überbesetzt ..."*

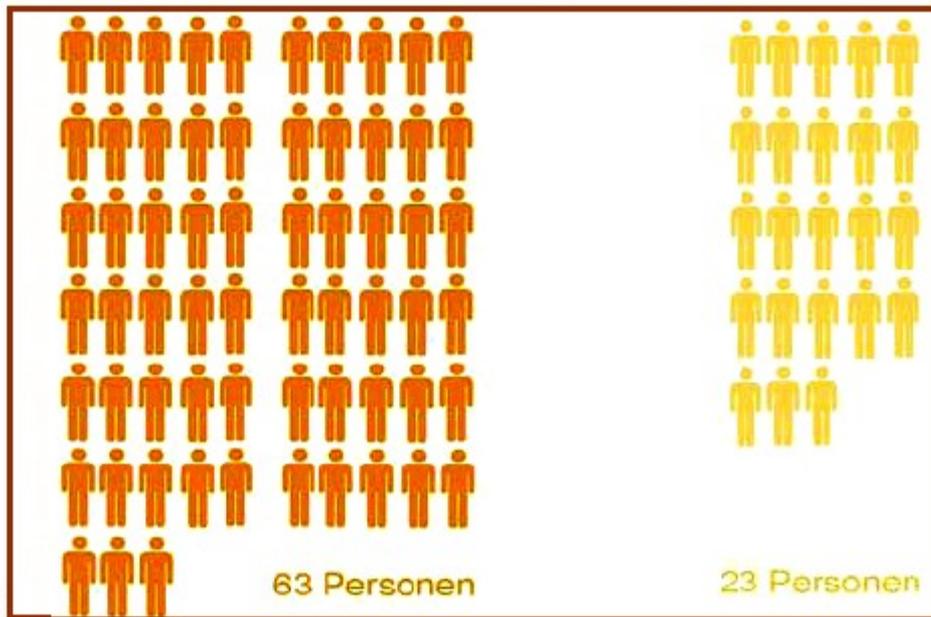


Raten Sie, wer entlassen wurde?

Natürlich die Ameise, weil sie "nicht motiviert war und auch sonst ein negatives Verhalten" zeigte.

Von je 100 Beschäftigten in einem durchschnittlichen Unternehmen weisen eine

hohe emotionale Bindung , **geringe emotionale Bindung** und **keine emotionale Bindung** auf:



GALLUP, Engagement Index Deutschland 2011

Hochgerechnet auf die erwerbstätige Bevölkerung:

4,778 Millionen Personen

21,499 Millionen Personen

7,849 Millionen Personen