



Nach einem Doppelstudium, vom Produkt-Promotor, über Vertrieb, Bereichsleitung, dann Mit-Geschäftsführer, zum Geschäftsführer.

Schulungen, Training, Beratung und Coaching von Führungskräften und Leitungen

Entwicklung und Klasse von Führungskräften ist entscheidend. Oft wird dabei aber übersehen, dass eine echte Verhaltensänderung auch neue und andere mentale Modelle erfordert. So sind für den Erfolg von Führungskräften in Zeiten der digitalen Transformation in erster Linie ihre grundsätzliche Denk- und Handlungsmuster in unbekanntem Umgebungen und bei neuartigen Herausforderungen entscheidend.

Beispiel - Kunden-Beurteilung : "Sie haben sehr gute Konzepte und verstehen es, fragwürdige und problematische Verhaltensmuster aufzudecken. Über Verständnis (Aktion/ Reaktion) zeigen Sie, wie Probleme erkenn- und vermeidbar sind. Gleichzeitig ermöglichen Ihre Vorschläge Wege für Kreativität und Zielerreichung." SW bei [Linkedin](#)

Schulungen, Referate, Beratung und Coaching

- [Kommunikation - Die Nr.1 Führung = Kommunikation](#)
- [Präsentation - Wie - ist "Überzeugungsarbeit"](#)
- [Konflikte lösen - Die Nr.2 sonst wird es teuer](#)
- [Problemlösungstechniken](#)
- [Entscheidungen brauchen](#)
- [Verhandlungen WIN / WIN, Chance/Risiko](#)
- [Situativer Führungsstil - Chancen und Nutzen](#)
- [Optimale Führung-Die Nr.3](#)
- [Gut mit Zeit umgehen](#)
- [Unternehmen optimieren ?](#)
- [Führungskraft werden / sein](#)
- [Die pers. Toolbox-Die Nr.4](#)
- [Gute Führungskräfte sind ...](#)
- [Teamarbeit zum Erfolgskurs](#)
- [Vertrieb optimieren Nr. A1](#)
- [Kunden sind das Kapital](#)
- [Wichtig: Gute Vertriebler](#)
- [Beratung/Coaching - Praxiserfahrung / Ihr Nutzen](#)
- [Profil/Vita - Praxiserfahrung](#)